

2024 年度企业社会责任报告

湖北金盛兰冶金科技有限公司

湖北金盛兰冶金科技有限公司

2024 年 度 企 业 社 会 责 任 报 告



2025 年 1 月

湖北金盛兰冶金科技有限公司

2024 年 度 企 业 社 会 责 任 报 告

2025 年 1 月

◆关于本报告

本报告是湖北金盛兰冶金科技有限公司（以下简称“金盛兰公司”）成立后发布的第一份企业社会责任报告。本公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。本报告涉及内容包含金盛兰公司履行经济、环境、社会责任的主要情况，向社会各界全面展示金盛兰公司履行企业社会责任的各项工作。

本报告以中文形式出版，以印刷品和PDF电子文件两种形式向公众发布。对本报告的内容如有疑问，请致电或致信于我们进行咨询。

我们的联系方式如下：

湖北金盛兰冶金科技有限公司企管部

地址：湖北省咸宁市嘉鱼县高铁岭镇白果树村

邮编：437200

电话：0715-6819777

传真：0715-6819966

目 录

- ◆ 董事长致辞 1
- ◆ 公司概况 3
- ◆ 企业文化 6
- ◆ 经济业绩 14
- ◆ 发展战略 15
- ◆ 管理体系 15
- ◆ 节能降耗 20
 - 机构建设 20
 - 能源管理体系 20
 - 测量体系 22
 - 技术创新推动节能减排 24
- ◆ 环境保护 29
 - 环境保护管理体系 30
 - 污染源及环保设施情况 31
 - 主要污染物排放达标情况 36
 - 绿色工厂促进环境保护 37
- ◆ 安全生产 40
 - 安全生产管理制度、操作规程 40
 - 安全生产责任制 43
 - 安全生产教育培训 43
 - 安全生产经费 45

重点部位或重要危险源、重大危险源	46
职业危害辨识和控制	47
应急管理	49
◆和谐企业	52
员工队伍	52
劳动关系	52
薪酬福利	54
依法治企	54
党组织	55
教育培训	55
◆经营战略	57
诚信经营	57
金牌服务	57
◆社会荣誉	59
◆社会公益	59
资金支持，新农村建设	60
尊老爱幼，捐资助学	60
安置就业，精准扶贫	60
投资基础建设，改善生活环境	61
支持全民健身，注重光彩事业	61
◆不足与措施	63

◆ 董事长致辞

2024 年是金盛兰公司全面竣工投产达效的第 8 年，也是砥砺奋进、经受严峻考验的一年。面对钢铁市场严峻形势，全体干部职工围绕公司“创名牌、拓市场、降成本”的战略部署，思想统一、步调一致、团结拼搏，攻坚克难，各项工作取得了显著的成绩。2024 年，金盛兰公司生产铁、钢、材产量分别为铁 344.85 万吨、钢 405.65 万吨、材 381.21 万吨，产值 1631090.54 万元，实现销售收入 1485376.11 万元，利润总额 -37255.85 万元，上交税金 28458.59 万元。截止 2024 年 12 月 31 日，金盛兰公司资产总额 1510021 万元，净资产 851273 万元。这些成绩来之不易，这是全体干部职工同心同德，共同努力的结果。我代表董事会和公司领导班子全体，向所有关心支持金盛兰公司发展的各位领导和社会同仁，向公司全体干部职工表示衷心的感谢！

2024 年，钢铁行业产能过剩，市场低迷、产业结构转型升级刻不容缓、安全、环保压力加大等严峻形势考验着我们。在困难和挑战面前，我们对内严抓产品质量、全员节能降耗、实施精细化管理、加强班组建设、坚持安全生产，调动干部员工与公司同舟共济、保持高度一致。对外深入调研市场、强化客户服务、打造“三个名牌”赢得了客户信赖，获得了市场认可，取得了逆势增长的好成绩。

展望 2025 年，公司仍面临巨大困难和严峻考验。受房地产的持续影响，加上国内发展不平衡不协调不可持续问题依然突出，钢铁行

业产能管控，供需矛盾极为突出，行业性亏损短期内难以改变。公司在残酷的市场竞争中必须挖潜增效，提升管理水平，作为县域发展的龙头企业，我们不仅将推动地方经济发展作为企业追求的目标，同时将履行社会责任和回报社会视为公司的重要使命，期望实现经济、社会和环境综合价值最大化，以此树立企业良好的社会形象，提升品牌效应，赢得社会的尊重。2025 年，公司要以前所未有的思想大解放、内部大改革、管理大创新，突破危机困境，拓展生存空间，重构竞争优势。一是结构调整要取得新突破。成本管理进一步优化，提高产品质量，降低生产成本，确保微利不亏。二是经营模式转变要取得新突破。生产要素加快调整，研发和营销能力不断增强，产业价值链逐步向原材料开发、产品开发向高端延伸。三是内部改革要取得新突破。以更大的力度和智慧深化三项制度改革，最大限度地解放生产力、激发创造力。四是管理创新要取得新突破。按照一流企业标准，持续推进流程再造，建立起适应市场、符合效益最大化原则的体制机制。

我们要深入学习贯彻党的二十大精神，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在金盛兰落地生根。新的一年任务艰巨，我们必须不忘初心，牢记使命，步调一致，众志成城，为实现公司“节能减排，优化产业结构”总目标，延伸链条、体质增效，推动产业转型，为促进企业繁荣，回报职工、回报社会而努力奋斗！

董事长：陈龙官

2025 年 1 月 15 日

◆公司概况

湖北金盛兰冶金科技有限公司（以下简称“金盛兰”）是目前湖北省内最大的民营钢铁企业，湖北省冶金行业协会会员单位，中国绿色发展联盟理事单位。该项目由湖北省发改委备案（备案项目编码：2015122132200064），投资建设有焦化、石灰、烧结、球团、炼铁、制氧、炼钢、连铸、连轧、余热余压发电等循环生产工序组成的年产 300 万吨优特钢项目。

公司座落在湖北咸宁市嘉鱼县临江工业园区，成立于 2013 年 5 月，公司注册资本 26.27 亿元，投资 75.68 亿元，用地 5000 亩（一期用地 3000 亩）。2024 年，金盛兰公司生产铁、钢、材产量分别为铁 344.85 万吨、钢 405.65 万吨、材 381.21 万吨，产值 1631090.54 万元，实现销售收入 1485376.11 万元，利润总额 -37255.85 万元，上交税金 28458.59 万元。截止 2024 年 12 月 31 日，金盛兰公司资产总额 1510021 万元，净资产 851273 万元。

公司是湖北省咸宁市重点招商引资项目，也是湖北省重点项目之一，是咸宁市近年来引进的投资规模最大、建设速度最快、带动能力最强的项目。项目主要规划建设 4 座 600t/d 的双膛竖窑、1×360m² 带式烧结机、1×200m² 带式烧结机、2×1350m³ 高炉、2×120t 转炉、3 台 8 机 8 流方坯连铸机、2×60 万吨螺纹钢盘卷生产线、2×75 万吨螺纹钢棒材生产线及配套的公用、辅助、环保设施。现已达到年产 260 万吨铁、280 万吨钢、270 万吨材的生产能力。

公司可生产普碳钢、优质碳结钢、焊条钢、低合金钢、弹簧钢、冷墩钢产品，所生产的产品热轧盘条（ $\Phi 6\text{mm}-\Phi 10\text{mmHPB300}$ ）和热轧带肋钢筋（ $\Phi 6\text{mm}-\Phi 40\text{mmHRB400(E)}$ 、HRB500）属于国家高新技术产品目录中“新材料 06011101”系统，并已取得国家生产许可证（证号：鄂 XK05-001-00002）。自生产以来，生产系统组织调度到位，各个分厂工艺管理有序，各类各项指标吻合预期，产品各系数、参数合规，检验检测合格。产品立足占领湖北市场，依托长江黄金水道，再辐射到周边重庆、成都、长沙、杭州等城市，远销上海、安徽、江西、广州、贵州、西安等省市。

企业秉承“以人为本，科技创新，追求卓越”提升钢铁工业品质，引领绿色钢铁未来，争创一流品牌的发展理念。企业环保排放、能源消耗均处于国内领先水平，一次通过并获得 ISO9001:2015 质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系、OHSAS18001:2007 职业健康安全管理体系、GB/T 19022-2003 测量管理体系认证证书，2018 年取得 GB/T23331-2012 能源管理体系认证证书，并通过 MC 认证，且获得了由国家质量监督检验检疫总局颁发的全国工业产品生产许可证（证号：XK05-001-00592）。因 2021 年 2 月 28 日界满换证，获得由湖北省市场监督管理局颁发的全国工业产品生产许可证（证号：鄂 XK05-001-00002）。2018 年还取得了安全标准化二级企业证书。

企业在按照国家和地方有关规定为职工缴纳各项社会保险之外，还为员工购买商业保险，以保障职工劳动保险和福利。为此，公司连续 7 年获得全国质量诚信先进企业、全国质量信得过产品、全国钢铁

冶金行业质量领先企业。2024 年中国民营制造企业 500 强第 390 位，湖北企业百强第 50 位，湖北民营企业百强第 22 位，湖北民营企业制造业百强第 10 位，湖北制造业企业百强第 19 位。双碳最佳实践能效标杆示范厂培育企业，湖北省安全生产红旗单位、湖北省就业创业先进集体、湖北省科学技术进步奖，湖北省百强高新技术企业，湖北省首届慈善奖，湖北省红十字博爱奖，2018 年咸宁市“政府质量”奖，咸宁市“十强纳税企业”，冶金工业统计工作先进单位，2021 年荣获“西本新干线优质商品认证品牌”，2022 年荣获“建筑钢材质量品牌示范基地”，并且进入了“2022 铁路建筑用钢优质供应商”第二批公示名单，2022 年“绿色工厂”和“绿色产品”认证，中国优质建筑用钢品牌，湖北、湖南两省建筑钢材主要流通钢厂品牌等荣誉称号。

2024 年度中国民营制造企业 500 强



2024 年度湖北民营企业 100 强



2024 年度湖北民营企业制造业 100 强



百强高新技术企业



高新技术企业

📍 首页 > 公示公告 > 公示 > 湖北省

对湖北省认定机构2024年认定报备的第三批高新技术企业进行备案的公示

发布时间：2024-12-16 来源： 字号： [大] [中] [小]

根据《高新技术企业认定管理办法》（国科发火〔2016〕32号）和《高新技术企业认定管理工作指引》（国科发火〔2016〕195号）有关规定，现将湖北省认定机构2024年认定报备的第三批2438家高新技术企业（企业名单详见附件）进行备案公示，公示期为10个工作日。

对公示企业有异议的，请在公示期内以实名、书面形式向全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室反映，反映情况须客观真实，以单位名义反映情况的材料需加盖单位公章，以个人名义反映情况的材料应署真实姓名并提供有效联系方式。

传真：010-68209157

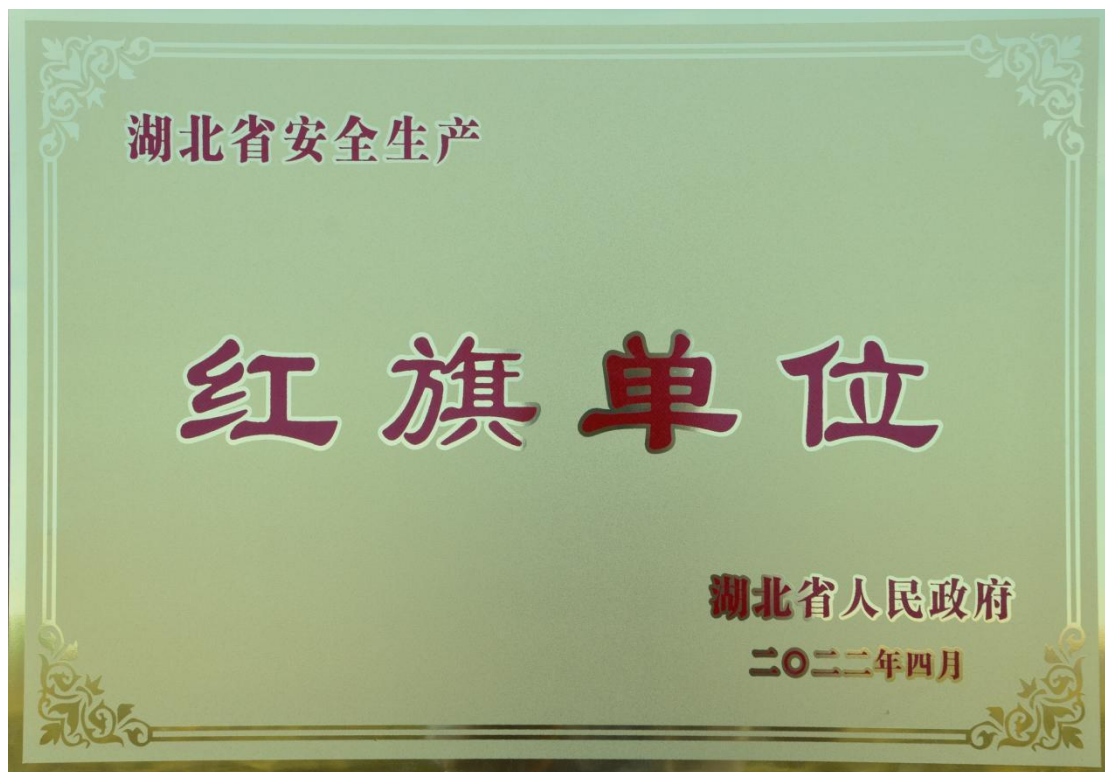
附件：湖北省认定机构2024年认定报备的第三批高新技术企业备案公示名单

全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室
2024年12月16日

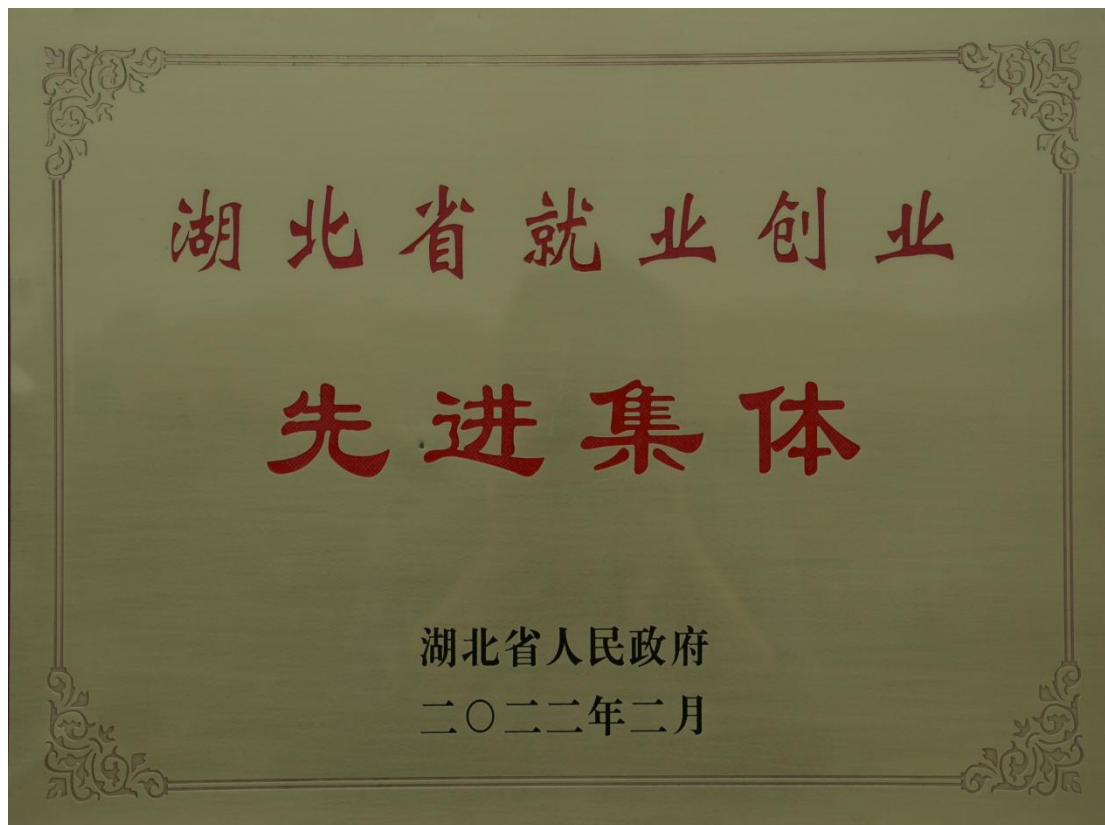
对湖北省认定机构2024年认定报备的第三批高新技术企业进行备案的公示.pdf

1466	湖北金盛兰冶金科技有限公司
1467	湖北海明威环保科技有限公司
1468	棱镜能源技术有限公司
1469	郧西县鼎盛吨袋有限公司
1470	武汉华昱安慧科技有限公司
1471	中电烽友信息技术（武汉）有限公司
1472	武汉丘木科技有限公司
1473	武汉市晨康科技有限责任公司
1474	武汉市新宜电器设备制造有限公司
1475	湖北方通消防工程有限公司
1476	荆门市漳河新区康禾农业股份有限公司
1477	湖北五峰白溢春茶业股份有限公司
1478	黄石瑞芯电子科技有限公司
1479	湖北神龙节能材料有限公司
1480	武汉爱童护宝科技有限公司
1481	蕲春龙全建材有限公司
1482	湖北欣汇金属制品有限公司

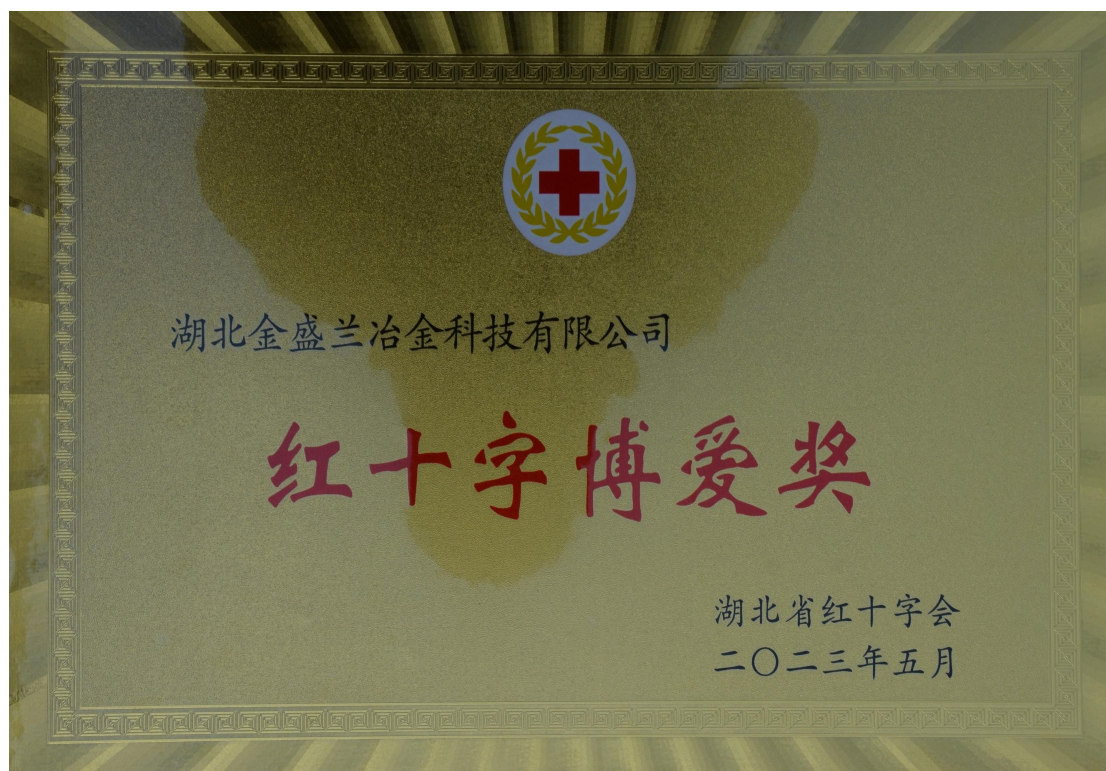
安全生产红旗单位



湖北省就业创业先进集体



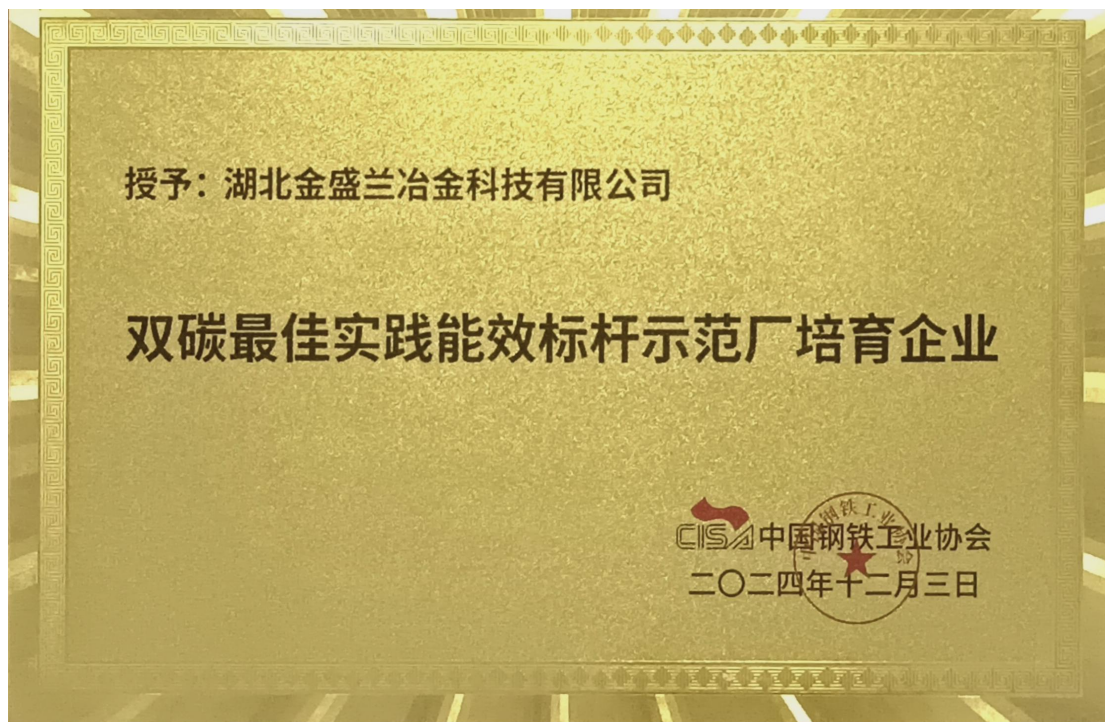
湖北省红十字博爱奖



科学技术进步奖



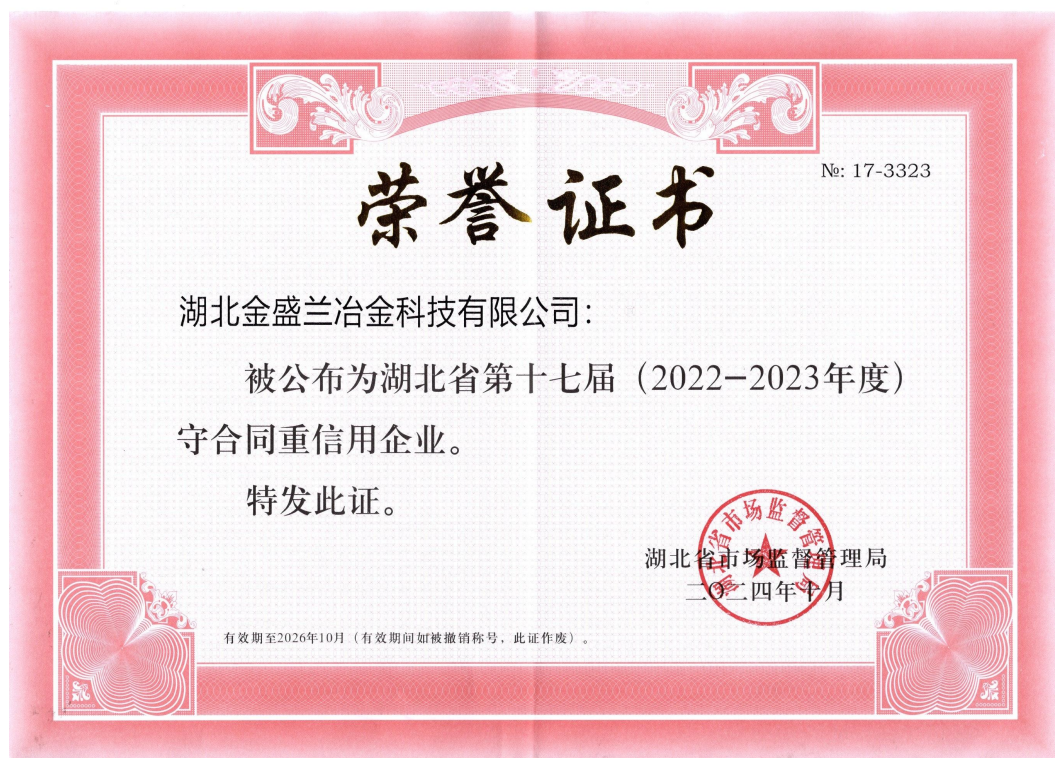
双碳最佳实践能效标杆示范厂培育企业



AAA 诚信企业



省级守合同重信用企业



2024 年度中国优质建筑用钢品牌



◆企业文化

湖北金盛兰冶金科技有限公司主标识



设计说明：

- 1、标志提炼矿石、金字塔，爱心为主要设计元素，象征企业“**质量第一，诚信为本**”的内涵深意，体现公司金属冶炼的行业属性；
- 2、标志外形近似“金”字，标志**图形与公司名称**相结合，易记、易识别、易传播；
- 3、标志中以代表矿石的银灰色，衬托代表金属的金色，象征冶炼去粗取精的过程，寓意**企业不断升华发展的美好远景**。

核心价值理念：诚信责作、学习创新、奉献社会、创造未来。

企业使命：节能环保、稳健发展。

战略愿景：追求卓越，走向世界，打造一流品牌钢企。

经营理念：热情高效、优质服务、信誉至上、携手共赢。

管理理念：以人为本、科技创新、节能环保、稳健发展。

质量方针：精益求精、品质为先、客户至上、持续改善。

环境方针：遵纪守法、保护资源、预防污染、优化环境

◆经济业绩

2024 年，金盛兰公司生产铁、钢、材产量分别为铁 344.85 万吨、钢 405.65 万吨、材 381.21 万吨，产值 1631090.54 万元，实现销售收入 1485376.11 万元，利润总额 -37255.85 万元，上交税金 28458.59 万元。截止 2024 年 12 月 31 日，金盛兰公司资产总额 1510021 万元，净资产 851273 万元。年工业产值占嘉鱼县工业总产值近三分之一，年税收占全县工业税收近三分之二，就业人数占全县工业就业人数的近五分之一，成为嘉鱼县县域工业经济中产值超过百亿元，年税收过 2.85 亿元，全省第三大、全市第一大钢铁“航母”。

一年来，市场逐步放缓，通过走访市场，公司果断决策，坚持“热情高效、优质服务、信誉至上、携手共赢”的经营理念，价格随行就市，千方百计满足客户要求，得到了客户好评和市场认可，实现了货款全部回笼的良好业绩。同时，市场占有率居湖北省首位。



◆发展战略

以目前的高强度钢筋生产加工为主链，开展上下游延伸，规划投资废钢加工配送中心、钢渣尾粉加工、石墨石炭素负极材料和配套物流服务项目，开发齿轮钢、轴承钢、标准件用钢等高附加值产品精加工。建成主体生产工艺和装备全部达到行业先进水平。充分发挥人才、技术和产品开发能力等优势，成为开发高端产品的创新基地。

2024 年下半年以来，金盛兰公司积极响应国家关于加快推进钢铁行业结构调整、转型升级的要求，按照“产品优质、装备先进、低碳环保、绿色智造”发展思路对公司进行重新定位，开发新型 6H 系列高强度热轧带肋钢筋。同时，积极加快推进二期项目建设的相关准备工作，完善企业升级转型。

◆管理体系

金盛兰公司建立健全了三大管理体系（ISO9001：2015 质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系和 OHSAS18001:2007 职业健康安全管理体系），并一次性通过了认证，并在此基础上又完成了 GB/T 19022-2003 测量管理体系和 GB/T23331-2012 能源管理体系的认证工作。同时获得了由国家质量监督检验检疫总局颁发的全国工业产品生产许可证。2018 年还取得了安全标准化二级企业证书。

2018 年公司通过 MC 认证，进一步提升公司管理水平及工作流程，确保公司生产经营持续发展。

质量管理体系认证证书



质量管理体系认证证书

湖北金盛兰冶金科技有限公司

质量管理体系符合GB/T19001-2016/ISO9001:2015标准

注册地址：嘉鱼县高铁岭镇白果树村

经营地址：湖北省嘉鱼县高铁岭镇白果树村

生产地址：湖北省嘉鱼县高铁岭镇白果树村

认证范围：优钢、特钢、高强度热轧带肋钢筋的制造（涉及资质的限资质许可范围内），矿渣微粉加工

统一社会信用代码：91421221068429284K

证书编号：04323Q31550R2L06

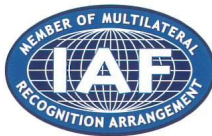
初次获证日期：2017年08月02日

发证日期：2023年07月10日

有效期至：2026年08月01日

签发人：

孟咏歌

中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C043-M

获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效

地址：中国·北京市·朝阳区北苑路170号3号楼（凯旋中心）17层

电话：010-84850008 网址：www.uicec.com

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询

环境质量管理体系认证证书



环境管理体系认证证书

湖北金盛兰冶金科技有限公司

环境管理体系符合GB/T24001-2016/ISO14001:2015标准

注册地址：嘉鱼县高铁岭镇白果树村

经营地址：湖北省嘉鱼县高铁岭镇白果树村

生产地址：湖北省嘉鱼县高铁岭镇白果树村

认证范围：优钢、特钢、高强度热轧带肋钢筋的制造（涉及资质的限资质许可范围内），矿渣微粉加工及相关管理活动

统一社会信用代码：91421221068429284K

证书编号：04323E31169R2L06

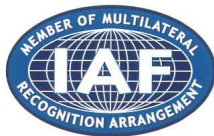
初次获证日期：2017年08月02日

发证日期：2023年07月10日

有效期至：2026年08月01日

签发人：

孟咏歌

中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C043-M

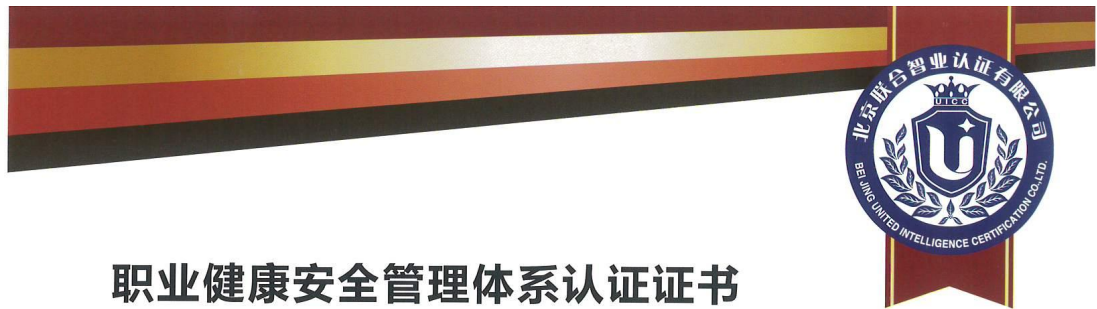
获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效

地址：中国·北京市·朝阳区北苑路170号3号楼（凯旋中心）17层

电话：010-84850008 网址：www.uicec.com

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询

职业健康安全管理体系



职业健康安全管理体系认证证书

湖北金盛兰冶金科技有限公司

职业健康安全管理体系符合GB/T45001-2020/ISO45001:2018标准

注册地址：嘉鱼县高铁岭镇白果树村

经营地址：湖北省嘉鱼县高铁岭镇白果树村

生产地址：湖北省嘉鱼县高铁岭镇白果树村

认证范围：优钢、特钢、高强度热轧带肋钢筋的制造（涉及资质的限资质许可范围内），矿渣微粉加工及相关管理活动

统一社会信用代码：91421221068429284K

证书编号：04323S41806R2L06

初次获证日期：2017年08月02日

发证日期：2023年07月10日

有效期至：2026年08月01日

签发人：

孟咏歌



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C043-M



获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效

地址：中国·北京市·朝阳区北苑路170号3号楼（凯旋中心）17层

电话：010-84850008 网址：www.uicec.com

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询

MC 认证证书



◆节能降耗

在金盛兰公司领导的高度重视下，始终将环境保护、节能减排，放在企业发展的首位，加强科学管理，始终坚持管理与技术创新相结合，以提升产品科技含量，提高资源能源利用效率，减少污染物排放，降低生产成本，努力把金盛兰公司建设成为资源节约型和环境友好型企业，并确保省、市节能规划下达节能任务的顺利完成。

机构建设

为加强能源管理工作的组织领导，降低能源消耗、提高能源利用效率，金盛兰公司专门成立了能源管理工作领导小组，负责研究制定能源管理与节能减排工作规划、部署各项节能减排工作任务、组织指导节能减排工程项目的实施、统筹安排专项资金的使用、督促检查能源管理与节能减排工作的开展情况及协调解决工作中出现的问题。

能源管理体系

依据 GB/T23331-2020 《能源管理体系要求及使用指南》，金盛兰公司建立了能源管理体系，编制了《能源管理手册》和相关程序文件，形成了较为完善的能源管理体系，有详细的工作流程和能源管理网络，并配套编制了完备的能源管理制度文件和能源管理效果评价体系文件。

2018 年 1 月，金盛兰公司通过了中国质量认证中心能源管理体系认证，并取得了认证证书。

通过能源管理体系使员工在生产活动、产品和服务过程中，对本单位的能源因素得以进行识别、评价和控制，为对能源管理全过程的控制和持续改进打下了基础；为生产分厂应用先进有效的节能技术和方法、挖掘和利用最佳的节能实践与经验搭建了良好平台；通过能源管理体系的运行，金盛兰公司能源管理水平得到不断改进与提升，提高了公司决策层和员工的节能意识，提高了能源管理的有效性。



测量体系

依据GB/T 19022-2003《测量管理体系—测量过程和测量设备的要求》并按照标准中的要求,金盛兰公司建立了测量管理体系。体系文件分为四个层次:管理手册、程序文件、管理制度、运行记录。公

公司于2017年12月通过了中启计量体系认证中心湖北分中心的测量管理体系AA认证,有效地提高了公司的测量管理能力,对保证产品质量、物料交接、能源核算、环境监测、安全防护、经营管理发挥了重要的基础保障作用。

在测量过程和测量设备计量确认管理方面,金盛兰公司采取措施有:一是加强了关键(重点)测量过程的监视与核查,确保测量过程受控;二是严格按照测量设备周期间隔进行检定或校准,并对从事计量校准人员进行了应知和应会考试,确保了测量设备的校准质量;三是对计量器具检定/校准后其计量性能是否满足计量要求进行验证确认,进而保证了计量检测的准确性。

能源计量是企业实现科学管理的基础性工作,没有完善准确的计量器具配置,就不能为生产和生活的各个环节提供可靠的数据,它也是评价一个企业管理水平的一项重要标志。金盛兰公司主要使用的能源有:电力、焦炭、煤粉、水、氧气、高炉煤气等,金盛兰公司严格按照国家标准 GB/17167-2006《用能单位能源计量器具配备和管理通则》、GB/T21368-2008《钢铁企业能源计量器具配备和管理要求》,及 GB/24789-2009《用水单位水计量器具配备和管理通则》的相关规定,结合本公司的实际情况,在用能单位、主要次级用能单位、主要用能设备方面配备了较为完善的计量器具,使得公司能够准确地掌握生产各工序、各环节的用能数据。为满足生产经营及质量检验的计量需求,金盛兰公司配备了较为齐全的计量器具、设备总数 2198 台(其中 A 类 87 台(件); B 类 597 台(件); C 类 1514 台(件))。

能源计量系统管理上建立了较为完善的体系和制度，有较完整的能源计量器具一览表和齐全的计量器具档案，有专、兼职计量员对公司的计量器具进行管理。

通过统计计算，企业能源计量器具的配备率和完好率符合国家及行业能源计量器具配备和管理要求。依靠较完备的能源计量配备，公司能源统计有完善的管理和台账，为核算公司能源消耗及核定各工序能耗指标提供了良好的基础。



技术创新推动节能减排

公司对节能减排工作，高度重视，在成立之初就“高标准、严要求”地选择节能减排措施，公司整体设计由国内甲级资质的中钢院进

行设计，整体节能减排项目均采用国内先进技术。公司主体生产工艺节能措施及余热余压回收等重大节能措施配套齐全，确保二次能源回收利用。同时还建设数控能源控制系统，建立完备的能源管理体系，实现现代化能源管理水平。坚持技术装备高起点，实现焦化、烧结、球团、高炉、转炉、精炼炉、轧机工序能耗全部达到单位产品能耗限额指标。全面落实节能减排，发展循环经济，实现可持续发展目标。2024 年金盛兰公司把技术革新作为节能降耗的主攻方向、通过利用余汽余压发电、高炉余压 BPRT、生产污水综合处理站、能源管理中心建设进一步降低公司能耗，金盛兰公司以建设资源节约型环境友好型企业为目标，以结构调整为重点，积极推进清洁生产工艺技术的应用，目前公司的二次能源全部综合利用，大大减少了二氧化碳的排放量，实现了企业的清洁化生产和可持续发展。

1) 高炉余压 BPRT



BPRT（轴流压缩机及能量回收透平机同轴机组）。该机组既能满足高炉供风工艺的需要，又能通过同轴透平膨胀机把高炉煤气的余压余热转换为旋转机械能直接传递

给压缩机轴端，达到能量回收的目的。

BPRT 系统装置具有两个机组的功能，即高炉鼓风和能量回收。它是由电能和煤气能双能源驱动的鼓风机组，在该机组中的高炉煤气

透平回收能量不是用来发电，而是直接同轴驱动鼓风机，没有发电机的机械能转变为电能和电能转变为机械能的二次能量转换的损失，回收效率更高。当透平正常工作时，离合器处于啮合工作状态，把透平回收的功率传递给高炉鼓风机。当炉况不顺煤气量小或高炉休风时，离合器自动将高炉煤气透平断开，电机满负荷运行，既保证了高炉的正常生产，又保证了能量的充分利用。

2) 高炉煤气回收综合利用

充分优化资源配置，高炉煤气全部回收，烧结、钢包及中间包烘烤、高活性度石灰生产全部采用高炉煤气作为能源介质；减少或杜绝煤气放散，提高二次能源利用率，减少温室气体二氧化碳的排放，减少二氧化硫的排放量。



3) 生产污水综合处理站

为进一步节能降耗，经济合理地各工序的正常生产提供保障，对各生产车间的水循环系统和公司水处理站实施节能技改，项目内容为水处理站整体重新设计、改造、迁移。

新水处理站的主要功能是将整个公司工业用水集中进行净化处理和优化供给，使全公司的供用水系统更加



科学合理，生产废水零排放，减少了新水取水量。

4) 余气余压发电

金盛兰公司的发电项目，分为煤气发电和余热发电六组发电机组。



利用富裕高炉煤气、转炉煤气和焦炉煤气进行发电，内容为：1×265t/h 高温超高压中间再热煤气锅炉+1×80MW 高温超高压中间再热凝汽式汽轮机+1×85MW 发电机组及其

配套辅助设施；1×330t/h 超高温亚临界中间再热煤气锅炉+1×100MW 超高温亚临界中间再热凝汽式汽轮机+1×110MW 发电机组及其配套辅助设施；总装机容量 180MW。

利用生产过程中产生的烧结余热、转炉余热及加热炉余热进行发电，内容为烧结余热发电：1×360m² 烧结环冷双压余热锅炉+ 1×360m² 烧结单压大烟道余热锅炉+1×12MW 补汽凝汽式汽轮发电机组+饱和蒸汽余热发电：1×9MW 补汽凝汽式饱和汽轮发电机组及其配套辅助设施；1×200m² 烧结环冷双压余热锅炉+ 1×200m² 烧结单压大烟道余热锅炉+1×9MW 补汽凝汽式汽轮发电机组。总装机容量 31MW。

利用干熄焦余热通过干熄焦锅炉吸收循环气体的热量产生蒸汽，通过蒸汽驱动汽轮发电机组发电和供热来实现回收红焦显热。1×190t/h 干熄焦余热发电：1×30MW 蒸汽驱动汽轮发电机组发电及其配套辅助设施，总装机容量 30MW。

以上六组发电机可年供电 17.34 亿 KWh,折合标准煤 21.31 万吨。

5) 能源管理中心:

公司 2022 年投资 13550 万元建设金盛兰智慧中心。公司能源管理实行三级管理:公司能源管理委员会,为公司能源管理最高决策机构。能管会下设日常办事机构—能管会办公室(能源中心能源管理室),负责能源工作的日常管理。各生产单位均成立节能领导小组,组织完成本单位能耗指标、实施节能措施和推广节能新技术。各生产单位(车间)作业区成立节能工作组,负责本作业区能源指标的完成,开展节能降耗技术攻关。





金盛兰公司按销售收入数额 1.5% 的比例，计提并设立节能技改专项资金，专门用于技改项目的研究开发和实施。公司在工艺设备更新，余热回收利用等方面做了一定的工作，项目直接配套了高炉余压 BPRT、循环水利用、高炉煤气回收、余气余压发电等大型节能项目，对重点耗电设备采取了变频节电技术；同时组织广大职工开展小改小革活动，先后进行了炉前辊道、热锯辊道、冷却水管等多项小型技改。

◆环境保护

金盛兰公司进行了环境影响评价；项目在实施过程中，严格执行了国家建设项目环境保护“三同时”制度，环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入运行。同时公司还设立了专门的安环部，配备了专门的环境保护管理人员协调公司与环保部门的工作，并保持相对稳定。公司还按 ISO14001：2015 环保管理体系建立了多项目环

保管理制度，建立了较完整的环保设备运行、管理、维护保养的相关文件来支持公司环保部门的运行。2024 年 10 月份全部完成超低排放的验收工作。被中国环境报社评选为“2022 年中国环境报理事会会员单位”。



环境保护管理体系

金盛兰公司依据 ISO14001《环境管理体系 要求及使用指南》建立了环境管理体系，于 2018 年 8 月通过了北京联合智业认证中心有限公司 ISO14001:2015 环境管理体系认证，并取得了认证证书。

为保证环境管理体系的有效运行，在环境管理上零容忍，成立了安全环保部，负责全公司的环境管理工作，由副总经理担任环境管理者代表，建立了《管理手册》、《文件控制程序》、《记录控制程序》等环境管理体系文件，配备体系内审员，每年 8 月份严格按照《内部

审核控制程序》组织环境管理体系内审，对环境管理体系覆盖的所有单位进行全条款审核，在审核过程除了审查环保设施运行、环境制度、环境方针、目标落实情况外，还要查找对所有与环境有关的过程可能存在的问题和隐患，并监督落实隐患的整改，以达到保护环境的目的。

金盛兰公司在主要污染物产生环节配套了完善的污染治理设施，并制定了完善的环境监测制度。安装的污染源自动监控系统均与环保部门实现联网。

污染源及环保设施情况

金盛兰公司主要污染源原料场、烧结机、高炉、转炉、精炼炉、连铸机、加热炉。

污染物种类有废气、废水、噪声、固废。

1) 废气污染源及治理措施

①原料场

主要污染源为各种原料、熔剂和燃料，在卸料、输送、转运以及破碎筛分过程中产生的粉尘。

物料装卸、倒运设有封闭式通廊，杂料系统，燃料库系统，焦炭、杂矿筛分室，返矿、返焦系统均设有布袋除尘器；原料场



周围设防风抑尘网及自动喷淋装置，降低粉尘排放，并配洒水车喷水抑尘。

② 烧结工序

主要污染源为熔剂、燃料在破碎、配料、混合及转运过程中产生的粉尘；混合料在烧结过程中主抽风系统产生的大量含尘、SO₂、NO_x废气；成品在破碎、筛分整粒、返矿、转运过程中产生的大量含尘废气等

烧结机头采用静电除尘器+SDA 旋转喷雾法脱硫净化烟气，除尘效率达到 99%，脱除 SO₂ 效率达到 90%。烟尘、SO₂、氮氧化物均达标排

放。洗涤烟气后的脱硫净化塔排水经沉淀后补充至水冲渣系统。

烧结机工序的配料系统、燃料加工系统、熔剂系统、成品运输系统等产生的粉尘经袋式除尘器净化后达标排放，烧结机尾烟气、冷却室、鼓风环式冷却机

等产生粉尘，经重力除尘+布袋除尘器处理后达标排放，除尘效率可达到 99%，粉尘浓度达标排放。

③ 炼铁工序

主要污染源为上料系统（包括料仓、槽上、槽下的皮带机落料点和振动筛等处）产生的粉尘；各转运站产生的粉尘；高炉出铁场产生



的烟尘；高炉煤粉制备系统产生的煤尘；热风炉燃高炉煤气产生的含少量 SO_2 和 NO_x 烟气等。

上料系统均采用布袋除尘器净化后由排气筒达标排放。

每座高炉均设有一套布袋除尘器，用以捕集高炉矿槽产生的粉尘，净化后的烟气经烟囱达标排放。

高炉煤气采用干法除尘措施净化，净化后的煤气供厂内各用户使用。高炉出铁口设置侧吸罩和顶吸罩，将出铁口烟尘全捕集后进入脉冲布袋除尘器进行净化，净化后的烟气经烟囱达标排放，外排烟气含尘浓度 $\leq 10\text{mg}/\text{m}^3$ 。

④炼钢工序

主要污染源为铁水倒罐、扒渣和铁水预处理产生的烟尘；原辅材料转运系统产生的粉尘；转炉加料、出钢及冶炼过程中产生大量含尘、CO 烟气；LF 炉及 VD 炉精炼产生的少量含尘、F 烟气；连铸结晶器加保护渣时产生的少量烟尘等



每座转炉配备 1 套转炉一次煤气净化及煤气回收系统和二次烟气除尘系统，转炉生产过程中产生的二次烟气净化后，经烟囱达标排放，外排烟气含尘浓度 $\leq 10\text{mg}/\text{m}^3$ 。

轧钢工序：加热炉燃混合煤气产生的含少量 SO_2 、 NO_x 及烟尘的废气；精轧机组产生的少量氧化铁尘。

两座加热炉均采用低氮烧嘴+清洁煤气+烟囱排放等废气治理措施，烟气经高烟囱达标排放。

2) 废水污染源及治理措施

废水污染源主要为炼铁工序炉前水冲渣产生的废水及煤气管道冷凝水等，炼钢工序连铸二次喷淋冷却产生含氧化铁皮和油的废水，轧钢工序轧辊冷却、冲氧化铁皮等产生的含油及氧化铁皮废水等。

设备间接冷却水为净循环水，用户用过后经冷却后循环使用；连铸二次冷却及冲铁皮水为浊循环水，用户用过后经沉淀、过滤、冷却后循环使用。高炉冲渣水为浊循环水，系统为污水运行系统，用水经沉淀后循环使用，系统补水为全厂净循环水系统和浊循环水系统的排污水；轧钢设备喷淋直接冷却水、高压水除磷及冲氧化铁皮水经沉淀、隔油、过滤、冷却等处理后循环使用，污泥经脱水机脱水后回收利用。

金盛兰公司用水共配套建有烧结、炼铁设置有独立的净循环水系统，炼钢连铸、线材、棒材设置有独立的净循环和浊循环水系统，水循环利用率为 98.04%。生活废水经处理后经原水处理站处理后回用于生产单元，生产废水经生产废水处理站处理后废水回用及用于绿化，不外排，实现零排放。

3) 噪声污染源及治理措施

烧结工序：噪声污染源主要为主抽风机、环冷风机、破碎机、振动筛、除尘风机等设备运行产生的噪声。

炼铁工序：噪声污染源主要为冷风管放风阀、炉顶均压放散阀、煤气余压发电透平机、热风炉助燃风机、高炉鼓风机、制粉系统鼓风机、除尘风机和水泵等产生的噪声。

炼钢工序：噪声污染源主要为转炉、精炼炉冶炼过程产生的噪声；VD 炉抽真空时产生的噪声；除尘风机、煤气加压机及水泵等运行噪声。

轧钢工序：噪声污染源主要为轧线设备及各类风机、水泵等运行产生的噪声。

对于机械性噪声、电磁性噪声和空气动力噪声，主要采取厂房隔声的措施治理噪声。对风机，在其进、出口处均设置消声器，并对风机房采取消音和隔音措施；对空压机设置消声器；对水泵，采取隔振和设置柔性接头减振措施。

4) 固体废弃物处置

固体废弃物主要有：高炉水渣及烧结脱硫石膏、炼钢钢渣、氧化铁皮、除尘灰、废耐火材料等。

高炉水渣及烧结脱硫石膏外售；钢渣由公司钢渣车间加工处理后，回收钢铁料，碎渣外售；氧化铁皮和除尘器回收的除尘灰返回烧结车间再利用；废耐火材料由耐火厂回收再利用；废油、废油桶、外售有资质的单位处置利用。

5) 污染源自动监测系统

金盛兰公司根据相关自动监测管理规范指南，在配套建设污染治理设施的同时，在烧结脱硫脱硝出口、烧结机头除尘、煤气发电、

炼铁除尘、炼钢 1#炉一次除尘、炼钢 2#一次除尘、炼钢混铁炉除尘、焦炉脱硫脱硝、球团脱硫脱硝等 33 处均安装在线自动监控系统，并与湖北省环保厅联网。

主要污染物排放达标情况

根据咸宁市环境保护监测站的监督性监测报告和项目环保验收监测报告，金盛兰公司环保设施与主体生产设施同步运行，达标排放。烧结废气污染物排放符合《钢铁烧结、球团工业大气污染物排放标准》（GB28662-2012）表 2 标准及表 4 无组织排放浓度限值，炼铁废气污染物排放满足《炼铁工业大气污染物排放标准》（GB28663-2012）表 2 标准及表 4 无组织排放浓度限值，炼钢废气污染物排放符合《炼钢工业大气污染物排放标准》（GB28664-2012）表 2 标准及表 4 无组织排放浓度限值，轧钢（线材、棒材）废气污染物排放符合《轧钢工业大气污染物排放标准》（GB28665-2012）表 2 标准及表 4 无组织排放浓度限值，自备电厂废气（煤气锅炉）污染物排放符合《火电厂大气污染物排放标准》（GB13223-2011）表 1 中的新建锅炉的排放浓度限值，石灰石焙烧废气中颗粒物排放符合《炼钢工业大气污染物排放标准》（GB28664-2012）表 2 标准，石灰石焙烧废气中二氧化硫、氮氧化物满足《钢铁工业大气污染物排放标准》（DB13/2169-2015）中表 2、表 3 中新建企业排放限值，原料厂及厂界废气满足《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）表 2 的二级标准及无组织排放监控浓度限值。

厂界昼间、夜间噪声监测值均满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2012）中 3 类标准限值的要求。

绿色工厂促进环境保护

金盛兰公司为了促进节能降耗工作向纵深发展，2018 年起提出打造绿色工厂，对所有节能降耗项目进行了重新梳理，并充分利用区域内的空地、道路两旁进行绿化，主要是在各功能生产分区间因地制宜设置一定宽度的绿化带，在厂区车间及道路旁种植草坪 156815 余平、树木 13624 余颗及办公楼门前路边种植植灌木美化公司环境，使全厂绿地率达到 24.29%，全厂绿地面积约为 36.1 万 m²。

工厂绿化对于吸收有毒有害气体、减弱噪声、阻滞尘埃，促进氧气和二氧化碳平衡，调节小气候，有效地改善区域环境质量等方面均有良好作用。绿化植物的选择公司充分考虑当地气候、土壤、环境和各生产单元的特点，在车间周围配置滞尘、降噪、防污染常绿树，并适当选择地被植物，采取垂直绿化等措施，树木花草和谐配置，将整个厂区建成绿树成荫，环境优美的现代化钢铁联合企业。

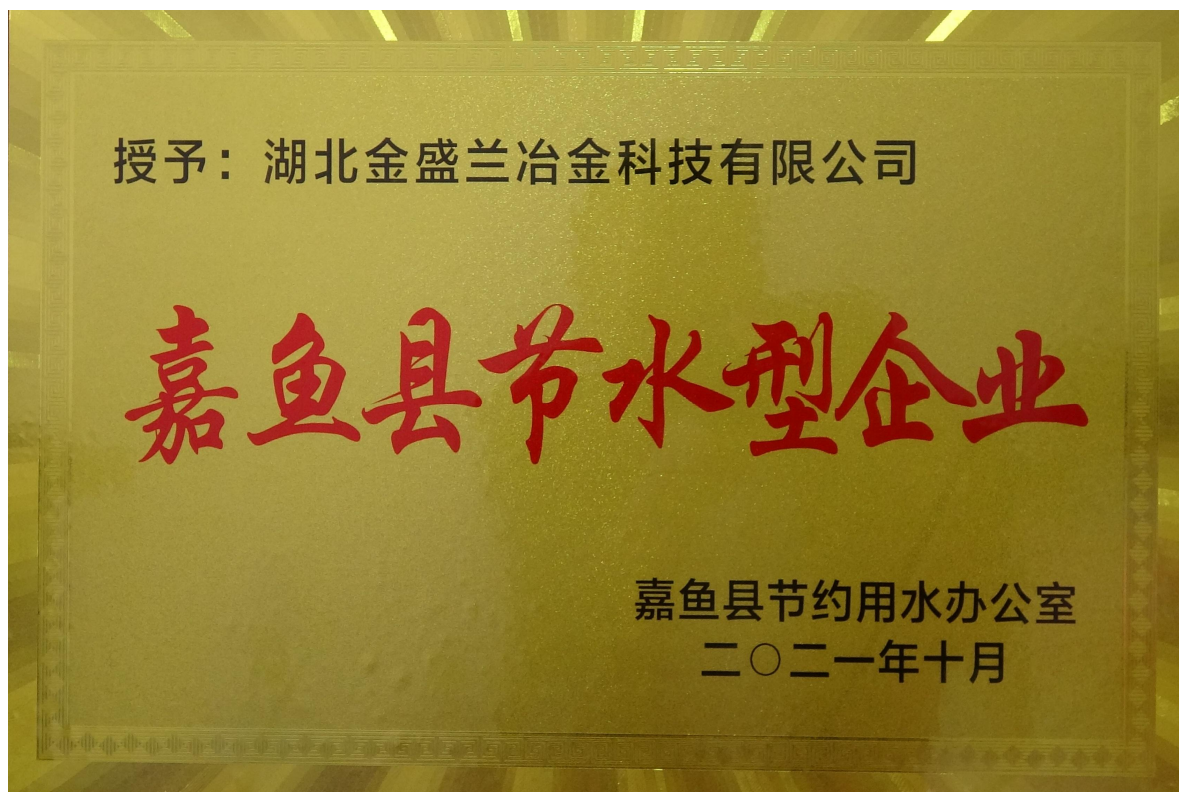
根据生产系统配置，对于原料、烧结、球团、焦化、石灰、炼铁、炼钢、焦化、球团等车间区域厂区绿化布置，宜选用抗性、耐性和净化能力强的植物品种，同时注意多层次绿化布置，形成立体绿化系统和吸尘、滞尘能力很强的抗逆植物群落，通过不同植物种类的组合，既净化空气，又可美化环境。

对于办公区域、工厂大门、主干道、参观路线两侧，应选择以观

赏性为主的植物群落，用丰富多彩的植物品种把厂房、仓库、办公生活区、道路有机地结合起来，构成一个整体和谐、形态优美、舒适的生产工作环境。



在与外环境相接的厂界附近可布置厂界绿化带，隔离厂区与外环境，在生产区与其它功能区之间起到隔离作用，利用植物的吸收、吸附作用净化生产中排出的污染物，降低工厂无组织粉尘、噪声等影响，保护厂界外环境。绿化林带应设置成多层次、复合式的植物群落，配以灌木和地被植物来提高林带的净化、美化功能，起到保护环境的作用。



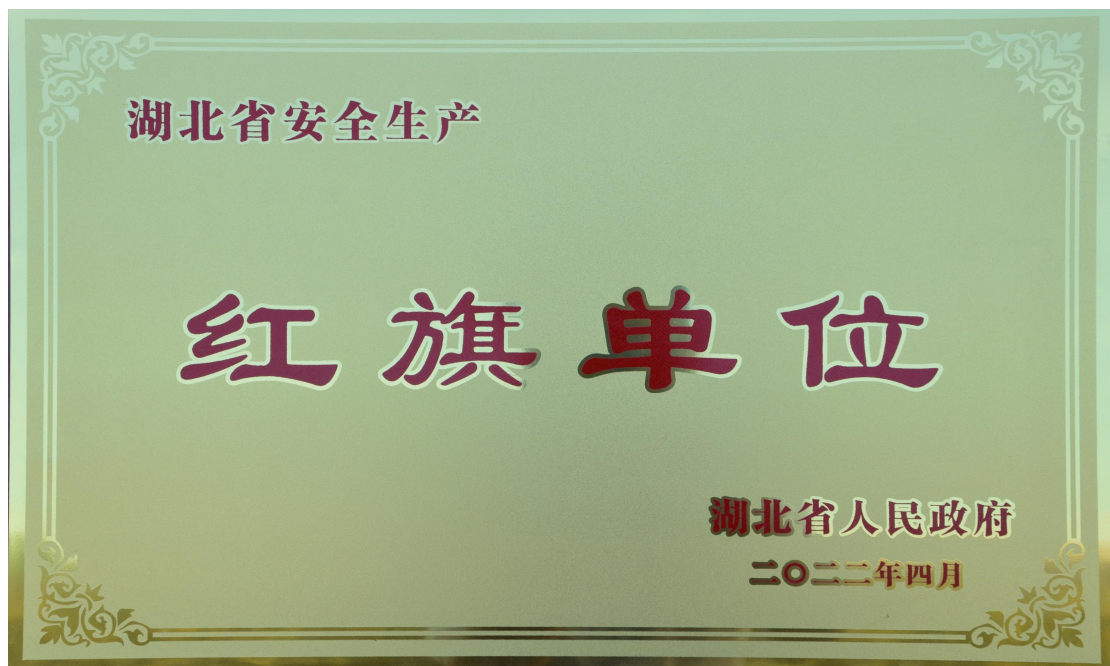
嘉鱼县节水型企业



环保社会责任企业

◆ 安全生产

金盛兰公司是一家以生产高强度钢筋为主的民营钢铁企业，所有建设项目均按照“三同时”规定进行了立项审批、可研、安全预评价、初步设计（含安全专篇）、竣工验收、安全验收评价等，“三同时”落实较好；生产现场布置合理，车流、物流、人流顺畅，安全通道设置通畅；设施本质化安全程度高，设备、设施维护、保养、检修、点检制度齐全；安全投资纳入了项目概算，安全设备设施与主体工程同时投用，设备设施不存在重大风险隐患。同时，金盛兰公司还建立了安全目标责任制，每年年初与各分厂签订《安全生产责任状》，通过了OHSAS18001:2007职业健康安全管理体系认证审核，今后将持续保持认证，持续资格。2023年换证取得了安全生产标准化（二级）证书，并荣获2022年湖北省人民政府安全生产红旗单位。



省应急管理厅关于拟确认宜昌宜化太平洋化工有限公司等41家企业为安全生产标准化二级企业的公示

🕒 发布时间: 2023-08-16 10:58 | 🏢 来源: 行政审批处



根据《应急管理部关于印发《企业安全生产标准化建设定级办法》的通知》（应急〔2021〕83号）《省应急管理厅办公室关于认真贯彻落实《企业安全生产标准化建设定级办法》的通知》（鄂应急办〔2022〕6号）等规定，经考评，拟确认宜昌宜化太平洋化工有限公司、龙佰襄阳钛业有限公司、中国石油化工股份有限公司江汉油田分公司采气一厂、中国石油化工股份有限公司江汉油田分公司江汉采油厂、中国石油化工股份有限公司江汉油田分公司采油气工程技术服务中心、中国石化销售股份有限公司华中分公司湖北输油管理处武汉油库、液化空气（武汉）工业气体有限公司、湖北宜化化工股份有限公司、中国石油化工股份有限公司荆门分公司、湖北交投石化能源发展有限公司、金澳科技（湖北）化工有限公司为化工行业安全生产标准化二级企业，恩施市兴州烟花爆竹批发有限公司为烟花爆竹行业安全生产标准化二级企业，湖北金盛兰冶金科技有限公司、武钢集团襄阳重型装备材料有限公司、十堰福堰钢铁有限公司为冶金行业安全生产标准化二级企业，湖北大江环科技股份有限公司、湖北高能鹏富环保科技有限公司为有色行业安全生产标准化二级企业，葛洲坝汉川汉电水泥有限公司、泰山石膏（襄阳）有限公司、华新水泥（鄂州）有限公司、葛洲坝钟祥水泥有限公司、中晶钻石有限公司为建材行业安全生产标准化二级企业，麦克维尔空调制冷（武汉）有限公司、武汉斯坦雷电气有限公司、广汽乘用车有限公司宜昌分公司、武汉龙安集团有限责任公司、武汉辉铁汽车钢板有限公司、湖北交投远大交通实业有限公司、武汉光迅科技股份有限公司、黄石东贝压缩机有限公司为机械行业安全生产标准化二级企业，湖北武汉双汇食品有限公司、华润雪花啤酒（武汉）有限公司为轻工行业安全生产标准化二级企业，湖北省襄北农工贸有限公司金冠制衣分公司、湖北耐特重工有限公司、襄阳展宏工贸有限公司、湖北仙桃汇田工贸有限公司、湖北鑫盛



安全生产管理制度、操作规程

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，结合《冶金企业安全生产监督管理规定》、《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》、《企业安全生产标准化基本规范》要求，下发了《安全生产标准化实施方案》。自2016年12月，公司成立了

以法人代表为主任的安全生产委员会，详见公司安全生产管理网络图，并设置了安环部，按行业要求配备了专职监管人员，确保了抓安全生产有专班。

公司安全生产标准化对标工作，按照“横向到边，纵向到底”的原则，对公司贯彻执行的管理制度、安全操作规程进行全面清理，并在原有的基础上进行了归并、修订、增补、整合，形成安全生产管理制度 67 个，安全操作规程 398 个，从 2016 年 12 月以企业标准发布。到 2023 年 6 月份更新以来，依据法律、法规、国家标准，及按其省统一的行业隐患排查标准编制了《湖北金盛兰冶金科技有限公司安全生产隐患排查指南》，共 708 项检查标准，使公司安全生产管理制度达到由 80 个增加 93 个。

为了保持制度和规范的及时性和适用性，公司安委会每年至少一次对安全管理制度和安全操作规程的执行情况和使用情况进行检查、评估，并形成检查、评估报告。安环部负责收集员工日常对管理制度和操作规程的一些建议和漏洞反映及识别、获取最新的安全生产法律法规并在评估会上提交讨论。根据检查反馈的问题、评估情况、绩效评定结果等由安环部对安全生产管理规章制度和操作规程进行修订，上报董事长批准后及时发布。

公司对新员工实行三级安全教育，使新员工及时掌握管理制度和操作规程。公司对新修订的制度及时进行宣贯、下发、学习和考核。大大提高了员工的安全素质。

安全生产责任制

公司制定了《安全生产责任制制度》、《安全生产责任制检查评价管理办法》、《全员安全、环保风险抵押金及月度兑现考核办法》三项管理制度明确指出了覆盖金盛兰公司从领导、部门负责人、分厂负责人到班组、员工各层级的安全生产责任。并明确了责任制的制定、沟通、培训、评审、修订、考核的工作流程、责任人，确保了安全生产责任制的合规性与适宜性。

责任考核按季度进行，在公司《安全生产责任制检查评价标准》中，规定了违反安全管理规章制度考核办法适用的职位、部门职责管理内容、评价程序、评价与考核。每季度由安环部按照公司不同职位、部门的《安全生产责任制检查评价标准》，进行考核打分。考核情况编入《安全生产责任制考核情况表》，年终进行总结，由安环部汇总，分管安全的副经理提出奖惩意见，安全生产委员会审核，董事长批准后实施。由于公司把安全生产责任制的检查、考评作为重点，领导重视带头、措施到位、检查考核严格，推动了各单位抓安全生产目标的落实和全面贯彻执行安全管理制度，形成全员全过程的安全管理，有效的防止了安全事故的发生。

安全生产教育培训

每年年初，办公室根据公司年度安全生产目标，按照《安全教育培训管理办法》制定培训计划。目的是通过安全管理知识学习培训，增强培训对象的安全意识，提高安全管理水平，确保安全无事故。培

训内容包括：学习新安全法、节能知识、学习职业健康安全标准、测量知识、质量管理、特种作业人员学习、设备管理、全面质量管理、能源管理、危险源分析和防范、班组长管理、工艺流程及作业指导书等的培训。培训对象：公司领导、部长、科长、厂长、技术人员、值班长、班长、工人等。学时安排：每期 4 小时。授课教师由公司部长、科长、工程师以及聘请专业人员，教材由教师自己编写，企管部审定。对公司内部范围发生的事故及同行业的事故进行对照性的学习和讨论。举一反三，记录存档。

外部培训则将需要持证上岗人员定期送安监、质监等上级部门进行培训取证。公司主要负责人、安全管理人员、分管负责人均及时参加了由上级安监部门组织的安全生产培训，并经考核通过，取得安全生产管理人员证书。特种设备人员均取得特种设备作业证。

对新员工实行三级安全教育，所有在岗人员都参加了公司组织的安全教育和生产技能培训，2024 年招聘新员工 333 人，外包施



工队 650 人，复岗人员 188 人，基层管理人员 536 人，全部实行三级安全教育。熟悉公司的安全生产规章制度和安全操作规程，个人能力已经符合岗位要求。凡培训不合格的从业人员不得上岗操作，操作人员若转岗或者离岗一年后重新上岗，必须参加培训和安全教育，

经考核合格后才允许其上岗。各类人员考核的试卷、以及培训效果反馈表均保存完整；企管部负责收集培训效果反馈意见，经汇总后负责计入下年度培训计划。

安全生产经费

按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》（财企〔2012〕第 16 号），和公司制定的《安全生产费用提取和使用管理制度》，公司 2015 年使用安全专项费用 992.39 万元；2016 年按规定应提取了 1061.60 万元，已使用安全专项费用 1845.11 万元；2017 年按规定应提取了 1061.60 万元，实际使用安全专项费用 1363.39 万元；2018 年按规定应提取了 1801.61 万元，实际使用安全专项费用 3305.62 万元；2019 年应提取 1989.31 万元，实际使用 3276.03 万元。2020 年应提取 2045.74 万元，实际使用 4387.11 万元。2021 年应提取 2099.38 万元，实际使用 2508.08 万元，2022 年应提取 2135.58 万元，实际使用 2630.06 万元，2023 年应提取 2403.76 万元，实际使用 2724.23 万元，2024 年应提取 2260.94 万元，实际使用 1951.95 万元，主要用在设备安全隐患整改、除尘设备维护、安全达标通道整改、劳保用品、防暑降温、培训、警示牌更新、职业病预防费用上。

近十年来，安全生产费用的投入，对设备安全隐患的整改，保证了生产安全运行；除尘设备的维护，保证控制了污染，使环境达标；劳保用品的发放，使职工在劳动过程中免遭或者减轻事故伤害及职业

危害；更新警示牌，对在岗职工可起到警醒作用，有利安全生产；培训也达到了提高受训者的安全技能和安全意识的目的；防暑降温费用的投入，保证夏季无职工中暑情况发生；安全生产费用的投入，对实现公司经营、质量、环境、安全目标效果十分明显。

重点部位或重要危险源、重大危险源

根据《国家安全生产总局关于印发开展工贸行业较大危险因素辨识管控提升防范事故能力行动事故的通知（冶金行业较大危险因素辨识与防范指导手册）》（安监总管四[2016]31号），公司建立了《危险源控制点管理办法》、《危险化学品管理制度》较完备的危险源管理制度；明确了辨识与评估职责、方法、范围、流程、控制原则；自下而上对危险源及风险进行了识别、评价，按照 LEC 评价法对公司的所有作业过程、生产设施或场所进行了危险源辨识、评估，建立了危险源识别评价表，公司危险源控制点共 24095 个，其中 A 级 131 个、B 级 2737 个、C 级 6267 个、D 级 14960 个详见公司危险源清单。

对煤气储配站 150000m³高炉煤气柜、80000m³转炉煤气柜、50000m³转炉煤气柜焦化油库和苯蒸馏单元及炼钢钢水吊运五项重大危险源（A 级）进行重点监控。按照公司制定的危险源控制点管理办法。建立了危险源控制点登记卡、危险源控制点检查表，对危险源进行监控；对危险源进行备案、建档；在危险源现场设置了安全警示标志和危险源点警示牌，对危险源点区域实行挂牌管理，四级检查控制。公司领导、安环部每季对 A 级危险源点至少检查一次；分厂责任人每

半月对车间 A、B、C 级危险源检查一次，车间安全员每周对本车间 A、B、C 级点至少检查一次，班组负责人接班后、班中、交班前三次检查控制情况，并做好记录。严格落实危险作业申请、作业对策措施、作业方案和领导带班制度的执行，并组织员工认真学习、掌握。确保危险源点受控，发现问题立即整改。

职业危害辨识和控制

公司由安环部负责开展岗位职业危害因素辨识、布点、定期监测评价等项目。企管部负责对有毒有害岗位职工进行岗前、离岗和岗中定期职业健康体检、职业卫生档案管理工作，确保有毒有害岗位不存在职业禁忌症的人员。同时对外来人员进行安全防范及可能发生的安全应急培训，与相关方进行安全交底并签定安全协议。

公司每年至少组织一次岗位危险源辨识活动，全面梳理、辨识岗位存在的职业健康危害因素，采取了工程技术措施、管理措施、个人防护措施加以控制。在工程技术措施上，公司安装了 75 台套除尘器，搜集粉尘，减少污染；在管理措施上，制定了《噪声排放环境管理方案》，明确了环境目标、指标，以降低和减



少机械噪声排放；制定了《烟尘排放环境管理方案》，明确了环境目标、指标，以减少烟尘排放，烟尘排放符合 GB9078-1996 二类区域标准；制定了《职业病预防管理方案》，以达到无职业病病例发生目标。在个人防护措施上，给现场接触粉尘、强噪声设备的员工提供合适的防尘、降噪护具(符合国标、达到 100%)；对员工进行相关知识培训，培训合格率 100%；定期检查佩戴防护用品情况，不符合要求者按经济责任制考核；定期对防护用品进行维护和更换，确保 100%符合要求；定期进行职业健康检查。由于措施得力，建厂以来，未发生一例职业病。



安全生产三年专项整治

在国家要求开展“安全生产三年专项整治”工作以来，我公司十分重视此项工作，由公司董事长牵头，组织公司核心管理层认真学习“三年整治方案”的目的、内容，深刻领会其核心精神。并要求全公司各单位由行政一把手负责认真组织学习，并根据各单位的实际工作情况，制定各单位的“三年整治方案”，同时由公司安全部门严格监督方案的落实情况。对工作不认真，敷衍，搪塞的现象进行严厉的批评和考核，促使全公司的三年整治行动得到了有序开展和稳定推进。

公司自开展安全标准化工作以来，共排查出安全隐患 10628 起，整改 10628 起，整改率 100%。有效防止了生产事故的发生，取得了较好效果。安全管理工作由过去被动、间断、经验型，向主动、连续、科学型转变，有力的推动了企业安全生产主体责任的落实。

应急管理

依据国家《安全生产法》、《消防法》、《职业病防治法》、《危险化学品安全管理条例》、《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》、《生产安全事故应急预案管理办法》等有关法律法规和《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》的精神，以及公司《事故应急救援管理制度》等相关文件的要求，并结合各分厂的危险源状况、危险性分析情况和可能发生的事故特点，制定了 40 多个事故应急救援预案。预案分为综合应急预案（金盛兰生产安全事故综合预案、原

料厂生产安全事故综合预案、烧结厂生产安全事故综合预案、焦化厂生产安全事故综合预案、炼铁厂生产安全事故综合预案、炼钢厂生产安全事故综合预案、轧钢厂生产安全事故综合预案、动力厂生产安全事故综合预案）、专项应急预案（煤气泄漏中毒、火灾、爆炸事故专项应急预案、触电事故专项应急预案、铁水爆炸事故专项应急预案、钢水喷溅事故专项应急预案、放射性事故专项应急预案、重、特大设备事故专项应急预案、自然灾害事故专项应急预案、食物中毒事故专项应急预案）和现场处置方案三类。应急预案由安环部负责起草，安委会召开预案评审会，董事长签发后施行。公司每半年对事故应急救援预案进行一次评估、修订。

按照统一领导，分级负责的原则，公司成立建立生产安全事故综合应急救援指挥部，（以下简称应急指挥部），负责全公司的安全生产事故的应急救援指挥工作。应急救援指挥部由总指挥（董事长）、副总指挥（总经理）、副总经理、总工、企管部部长、安全部长、环保部长及分厂厂长等组成。

应急指挥部下设应急救援办公室，办公室设在公司的安环部，并设通讯联络队、治安队、消防队、抢险抢修队、医疗救护队、物资供应队六个专项队、焦化厂、球团烧结厂、炼铁厂、炼钢厂、轧钢厂、动力厂成立生产现场应急救援小组，在公司应急指挥部领导下，安环部负责统一指挥，协调事故应急救援工作。

为了保证应急救援预案切实发挥作用，使得在紧急情况下，现场应急处理指挥小组和应急救援人员都明确“做什么”、“怎么做”、

“谁来做”及相关法规所列出的事故危险和应急责任，

公司每年至少进行一次应急救援培训。培训由应急救援办公室组织，培训方式采取集中培训与分散学习、消化相结合的培训方式。每年组织一次应急救援人员集中培训。培训内容主要包括如下几项：（1）各种突发事故预防、控制、抢险知识和技能；（2）安全生产法律、法规；（3）个人防护常识；（4）工作协调、配合有关要求；（5）培训有培训计划、培训照片、记录等。



公司的应急预案演练，平时以单项训练、部分演练为主，在应急救援指挥部办公室的指挥和安排下进行。公司每年安排二个项目进行演练，对演练过程、效果、经验和存在问题等做好记录、总结和评估，并对应急救援预案做出相应的修订和完善。

公司及分厂消防灭火器材按照《消防法》的要求配备，每季进行消防安全检查，并经常维护、检测消防灭火器材，保证在紧急情况下能使用。所有应急设备、器材设专人管理，保证完好、有效、随时可

用。公司和各厂建立了应急设备、器材台帐，记录所有设备、器材名称、型号、数量、所在位置、有效期限，还有管理人员姓名，联系电话。随时更换失效、过期的药品、器材，并有相应的跟踪检查制度和措施。

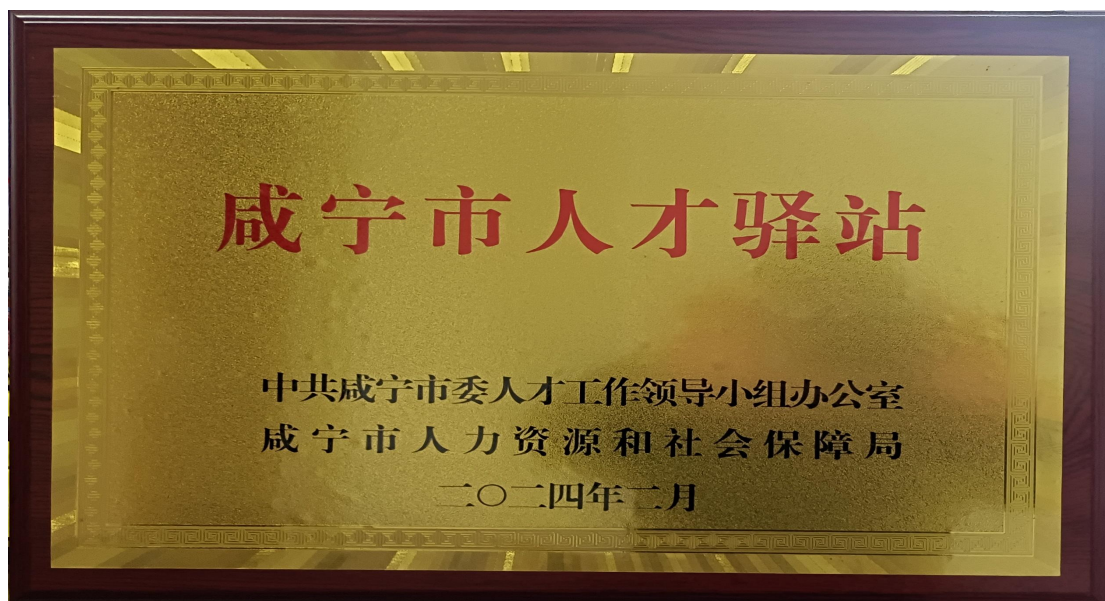
公司投资 2600 余万元建立了“公司专职消防队”，全厂消防监测系统全部联网，并配备了三台消防车和电动治安巡逻车，同时组织 20 余消防队员先后参加了省消防总队和市消防大队学习，并与市县两级消防部门进行联动演习。

2024 年公司发生 9 起事故，其中工亡 0 人，重伤为零，轻伤 5 起，千人负伤率控制在了 3% 以下。

◆ 和谐企业

员工队伍

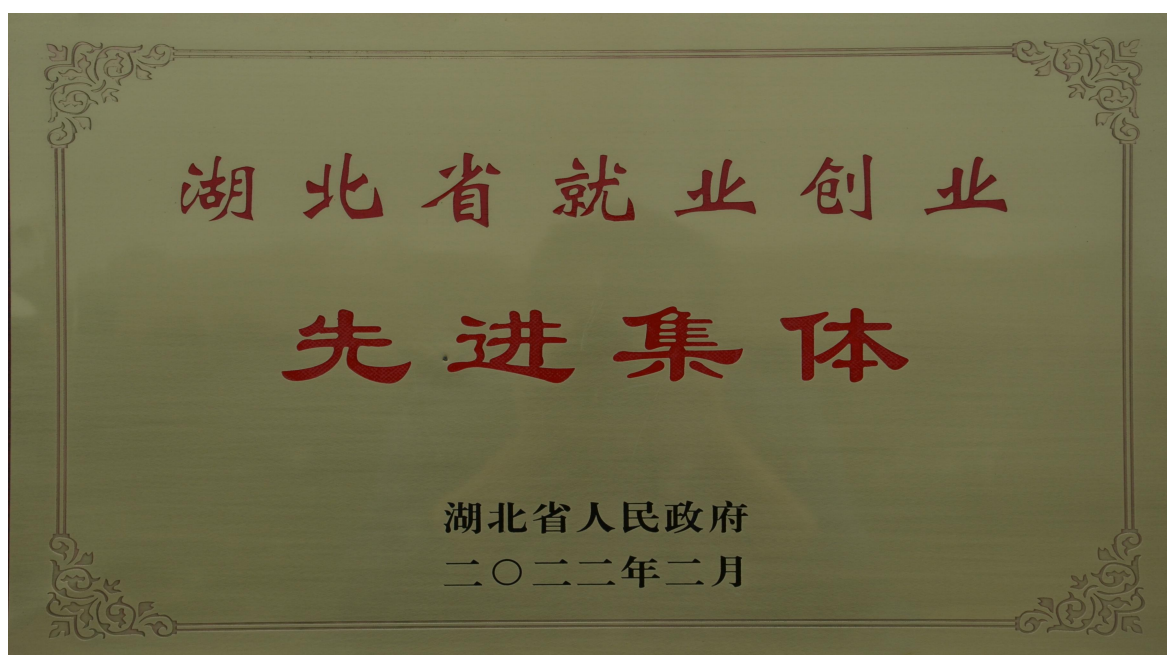
截止 2025 年 4 月，公司共有员工 4627 人，其中生产人员 3114 人、管理人员 316 人、技术人员 763 人。公司共有专业技术人员 594 人，其中高级工程师 15 人，中级工程师 64 人，助理工程师 89 人，高级技师 1 人。其中男性员工 3794 人，占总数的 82%，平均年龄 44 岁；女性 833 人，占总数的 20%，平均年龄 41 岁。25-35 岁的职工占 17%，36-45 岁的职工占 39%，46-55 岁人员占 44%。本科学历占公司全体人员的 2% 大专占 9%，中专占 15%，其他占 73%。



劳动关系

金盛兰公司建立工资集体协商机制，切实维护职工切身利益。公司工会代表职工与行政方在平等协商的基础上签订了《集体合同》，聘请湖北凝聚事务所张性林律师常年担任法律顾问，为基层工会和职工群众提供法律援助服务。

公司获得湖北省人民政府“湖北省就业创业先进集体”荣誉称号。



薪酬福利

金盛兰公司在生产经营过程中，严格贯彻落实《劳动法》及相关法律法规要求，建立了科学合理的薪酬分配体系，职工人均收入可达 5000 元，在咸宁地区处于中上水平。公司注重保障职工合法权益，能够按时发放工资，按时缴纳保险费用，未出现拖欠职工工资行为，未发生职工投诉和上访事件。

金盛兰公司制定完善了“特殊人才待遇制度”。各子公司对聘任的技师、操作技能专家、技术主管，根据岗位责任制的执行情况发放奖金，并在此基础上实行津贴制度。

金盛兰公司建设了两座职工食堂，直接与当地农户和养殖场签定供货协议，保证职工吃到绿色、新鲜、健康、安全的肉食果蔬，建设了六座职工宿舍楼，每个职工宿舍都配有空调、电视、24 小时的热热水及独立的卫生间洗漱间，宿舍楼采取公寓式管理，每天有专人打扫卫生、清洗床单被褥。

金盛兰公司投资 900 多万元建设了员工活动中心，建设了篮球场、网球场、羽毛球场、职工俱乐部、党员之家、图书馆等在内的活动中心，购置了 230 多万元的活动器械、18000 本图书，为广大职工提供了一个很好的文化活动场所。

依法治企

金盛兰公司模范遵守国家法律法规和社会公德，恪守商业道德及行业规则；严格按照国家法律法规和《公司章程》经营与管理。

党工组织

金盛兰公司于 2018 年先后成立党委和工会。通过党建带工建、工建促党建，以创新工作机制为载体，以创先争优为动力，强化基层组织规范化建设管理，坚持民主管理、厂务公开，促进各项工作的开展，通过总经理信箱、职工座谈会、问卷调查等多种形式，鼓励职工对生产经营提出建议和意见。2024 年组织公司全体党员红色教育支出 10.8 万元. 工会积极为家庭困难职工送温暖、解难题。2024 年共慰问特困职工 194 人次，对 50 名困难职工子女进行了“金秋助学”行动，对患大病的职工进行了资助，支出送温暖慰问金 116.84 万元。

金盛兰公司关心支持教育、文化、卫生、全民健身等公共福利事业，定期开展爱心捐助、扶贫帮困送温暖活动。在发生重大自然灾害和突发事件的情况下，积极提供财力、物力和人力等方面的支持和援助。近七年内共计捐助，扶贫赞助资金 3976.24 万元。

表 2-20 近年来金盛兰公司公益事业明细表

年度	扶贫	助学	体育	法治建设	基础设施	抗疫/ 红十字会	合计
2018	56	10	440		55		561
2019	31	18.9	419	5	50		523.9
2020	151.7	1			50	306	508.7
2021	182.7	30	150		37.7	100	500.4
2022	193	26	300	5	45	200	769
2023	201	35.5	169.81	6.32	43	130	585.63
2024	59.07	116.84	210	4.2	93	44.5	527.61
合计	874.47	238.24	1688.81	20.52	373.7	780.5	3976.24

教育培训

金盛兰公司建立了“目标明确，内容全面”的人才培训机制，常年聘请华商学院、中冶南方、湖北省特检院、中钢安环院等与经营管理和生产相关的教师来公司讲课。

2024 年金盛兰公司工组织特种作业培训 1365 次，培训人员达到 7012 多人次，新员工和转岗员工安全教育 4023 人次。组织各项宣传、演练活动 25 次，新建安全文化长廊，营造了安全、和谐氛围。



◆经营战略

诚信经营

金盛兰公司在金融机构、工商税务、财政等方面均有良好的信用记录，被长乐市政府评为“域外诚信金牌企业”，“感恩十年·湖北会议最佳合作企业”“立信单位”等荣誉称号。

注重对用户的品质与服务承诺，全天 24 小时受理投诉。接到质量异议投诉之后省内 1 天之内、省外 3 天之内派员进行处理。

金牌服务

金盛兰公司坚持“以人为本、科学管理、质量第一、用户至上”的宗旨，在生产和经营管理上执行“三个名牌”（质量名牌、信誉名牌、服务名牌）的战略思想。金盛兰公司坚持 24 个小时的服务方式，从开提货单、装车、过磅、结算环环相扣、层层把关，确保实现让客户高兴而来，满意而归。凡来公司提货的司机，我们都提供全程服务，免费安排食宿，凡是我们的客户，不管订单大小，一视同仁，绝不搞区别对待。加强与客户的沟通，采取定期走访，电话拜访，收集《客户满意度调查》等多种形式，及时了解用户的使用情况，了解用户的需求，为用户提供高效率、高质量、高水平的服务，增强用户满意度。2018 年度获得咸宁市“政府质量奖”、“江西省优质钢厂流通品牌”、“湖南省建筑用钢主要流通钢厂品牌”、“湖北省建筑用钢主要流通钢厂品牌”。



◆ 社会荣誉

序号	内 容	授予单位	授予时间
1	湖北省安全生产红旗单位	湖北省人民政府	2022. 4
2	湖北省就业创业先进集体	湖北省人民政府	2022. 2
3	红十字博爱奖	湖北省红十字会	2023. 5
4	科学技术进步奖	湖北省人民政府	2024. 3
5	湖北省脱贫攻坚先进集体	中共湖北省委 湖北省人民政府	2021. 4
6	湖北省健康企业	湖北省卫生健康委员会 湖北省精神文明建设指导委员会办公室 湖北省经济和信息化厅 湖北省人力资源和社会保障厅 湖北省应急管理厅 湖北省总工会	2021. 4
7	双碳最佳实践能效标杆示范 厂培育企业	中国钢铁工业协会	2024. 12
8	咸宁市人才驿站	中共咸宁市委人才工作领导小组办公室 咸宁人力资源和社会保障局	2024. 2
9	爱心企业	咸宁市红十字会	2024. 4
10	AAA 诚信企业	嘉鱼县社会信用体系建设领导小组办公室	2024. 8
11	湖北省第十七届（2022-2023 年度）守合同重信用企业	湖北省市场监督管理局	2024. 10
12	咸宁市（2022-2023 年度）守 合同重信用企业	咸宁市市场监督管理局	2024. 8
13	MC 认证最具影响力质量品牌	中冶检测认证有限公司	2023. 9
14	2024 年度中国优质建筑用钢 品牌（民营企业）	全国优质钢铁企业评审委员会 上海钢联电子商务股份有限公司	2024. 8
15	武汉市最具影响力钢铁品牌 （金罡）	湖北钢铁供应链协会 上海钢联电子商务股份有限公司	2023. 7
16	2023 年度金牌供应商	兰格钢铁网	2024. 1
17	湖北省冶金行业统计信息工 作先进集体	湖北省冶金协会	2023. 12

◆ 社会公益

资金支持，新农村建设

金盛兰公司董事长陈龙官怀着“办一家企业、养一厂员工、活一村经济、富一方群众”的强烈愿望，累计投入 373.7 万元支持当地新农村建设，

尊老爱幼，捐资助学

尊老爱幼是中华民族的传统美德，金盛兰公司为鼓励孩子们积极向上、健康成才，每年都进行了贫困大学生“光彩助学”行动，支出助学金 58.87 万元。每年捐款 20 万元贴补白果树村、临江村日间照料中心日常开支。

安置就业，精准扶贫

企业好了就要为国分忧、为民做事。近七年，金盛兰公司投资 3976.24 万元支持公益事业，先后安排 750 多名农村富余劳动力、173 名下岗职工和大中专毕业生到金盛兰公司就业。公司还承担了村里 3 个五保户和 7 个孤儿的衣、食、住、学费，逢年过节，还对每一个困难户进行慰问，送去粮油食品和 1000—2000 元的慰问金。使五保户老有所养，使孤儿和其他的孩子们一样健康成长。2024 年春节，出资 18.25 万元对白果树村 75 岁以上老人 185 人春节慰问金。

投资基础设施建设，改善生活环境

金盛兰公司还累计捐款 373.7 万元投资基础设施建设，为当地老百姓改善生活环境，使父老乡亲真正得到了实惠。

支持全民健身，注重光彩事业

金盛兰公司捐款 20.52 万元支持法治建设，为支持全民健身，金盛兰公司先后出资 1688.81 万元，分别赞助和冠名咸宁市运动会、武汉网球公开赛系列赛、咸宁市温泉国际马拉松、湖北嘉鱼“环三湖连江四分马拉松”等运动赛事，支持体育事业。出资 180 万元和 20 万元分别冠名“守望长江马拉松暨嘉鱼半程马拉松赛事”和赞助““放歌小康路·美丽乡村行”“中国梦·劳动美—永远跟党走奋进新征程”咸宁市第十七届职工乒乓球锦标赛等公益活动。





◆不足与措施

随着企业的发展壮大，责任也越来越大，金盛兰公司在开拓创新，不断发展的过程中承担社会责任管理方面还是存在缺陷和不足，主要问题和不足是社会责任管理制度落实力度还不够，责任管控机制建设有待完善，社会责任评价考核方式有待改进，社会责任实践和融合内容不够丰富，路径需要继续探索。未来的道路上，金盛兰公司将践行社会责任标准和内容，按照 SA8000 标准进一步分解任务，发挥金盛兰企业文化与党员先锋模范作用，推动企业责任管理办法的细化和落实，检讨社会责任监管漏洞与缺失，推动践行融合，探索履责绩效与评价激励挂钩的有效任选，通过评价引导，做实社会责任，全面提升金盛兰的企业社会形象，全心全意为国家和人民创利益，谋福祉！

欢迎社会各界对金盛兰公司的发展提出宝贵的意见和建议！